

**ANUNȚ**  
27 februarie 2026

**ORGANIZARE RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL PE POSTURI ÎNFIINȚATE ÎN AFARA ORGANIGramei SPITALULUI CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TÂRGU MUREȘ pentru desfășurarea de activități, în calitate de Beneficiar al finanțării/Lider de parteneriat în cadrul proiectului cod MySMIS 352097 "Program Național de Screening pentru Cancerul de Sân: Depistarea Activă, Responsabilitate, Informație și Acces - Daria"**

- I. Denumirea Proiectului - Proiect cod MySMIS 352097 "Program Național de Screening pentru Cancerul de Sân: Depistarea Activă, Responsabilitate, Informație și Acces - Daria", implementat de către Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș.
- II. Numărul, tipul și denumirea posturilor pentru care se organizează procedura de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Poziția în cadrul proiectului/denumire post	Nume, prenume expert	Experiența minimă conform cererii de finanțare	Volum de activitate prevăzut în proiect (luni, număr de ore)	Număr posturi
1.	Expert științific	Post vacant	>10 ani	5 ore/lună 45 luni	1
2.	Coordonator radiologi	Post vacant	>10 ani	30 ore/lună 45 luni	1
3.	Responsabil financiar	Post vacant	>10 ani	30 ore/lună 45 luni	1
4.	Expert monitorizare și implementare	Post vacant	>10 ani	40 ore/lună 45 luni	1
5.	Consilier Juridic	Post vacant	post cheltuieli indirecte, experiență 5 - 10 ani	23 ore/lună 45 luni	1
6.	Contabil	Post vacant	post cheltuieli indirecte, experiență >10 ani	30 ore/lună 45 luni	1
7.	Responsabil comunicare informare și publicitate proiect	Post vacant	post cheltuieli indirecte, experiență >10 ani	21 ore/lună 45 luni	1
8.	Responsabil achiziții	Post vacant	post cheltuieli indirecte, experiența 5 - 10 ani	21 ore/lună 18 luni	1



### III. CERINȚE POSTURI:

#### 1. Condiții generale obligatorii:

- a) poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:
- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Descrierea activităților și a responsabilităților, precum și a cerințele specifice pentru fiecare post se regăsesc în Anexa 1 la prezentul anunț.

#### 2. Criterii de evaluare și probe pentru selecție:

Prima etapă a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea dosarelor depuse de candidați din punct de vedere al eligibilității.

Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul candidatului trebuie să conțină toate documentele solicitate la cap. V.2 Depunerea dosarelor din OMS nr. 2385/17.07.2023 pentru aprobarea Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și de unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia și să îndeplinească condițiile obligatorii din prezentul anunț, respectiv condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului din Anexa 1 la prezentul anunț.

Etapă a doua a procesului de evaluare și selecție constă în analiza calitativă a CV-urilor și a celorlalte documente justificative depuse. Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 de puncte. Grilele de recrutare și selecție prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele și se regăsesc în Anexa 1 la prezentul anunț.

Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție, iar candidații vor fi declarați admiși sau respinși, indicându-se punctajul final obținut.

Rezultatul evaluării dosarelor candidaților, ulterior parcurgerii etapei 1 și 2 se publică prin afișarea la avizier și pe pagina web a Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la finalizarea etapei a doua.





Comisia de recrutare și selecție poate solicita pe durata selecției dosarelor completarea cu documente relevante aferente dosarului candidatului.

Etapa a treia a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea cunoștințelor și/sau a aptitudinilor candidaților admiși în etapa a doua, prin interviu. Această probă se va desfășura la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș, sala de protocol, prin prezența fizică a candidatului în fața comisiei de recrutare și selecție sau utilizând tehnologia disponibilă pentru realizarea de transmisii live-video.

Interviul se realizează conform planului de interviu, iar criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilitățile și cunoștințe impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criză, abilități de comunicare și inițiativă și creativitate.

Punctajul maxim posibil acordat unui candidat va fi de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte.

#### Grila de evaluare și selecție pentru toate posturile - interviu:

Criteriau	Punctaj acordat
Abilități și cunoștințe impuse de funcție	Maxim 20
Capacitatea de analiză și sinteză	Maxim 20
Motivația candidatului	Maxim 20
Comportamentul în situațiile de criză	Maxim 20
Abilități de comunicare	Maxim 10
Inițiativă și creativitate	Maxim 10
<b>Total</b>	<b>100 puncte</b>

Punctajul obținut de către candidat la interviu va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție.

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție reprezintă media aritmetică a punctajelor obținute de candidați ulterior parcurgerii etapelor 2 și 3.

În situația în care sunt mai multe posturi pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție, candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

În situația în care pentru un singur post s-au prezentat mai mulți candidați va fi declarat admis candidatul cu cel mai mare punctaj (minim 60 de puncte).

#### Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție:

Conținutul minimal al dosarului candidatului este:

- cerere de înscriere în procesul de evaluare și selecție (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează, Anexa nr. 2 la prezentul Anunț);
- copie a actului de identitate sau a oricărui alt document care atesta identitatea, potrivit legii, după caz (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- copie a certificatului de căsătorie sau a altor acte, în cazul în care numele de pe actele de studii este diferit de cel de pe actul de identitate (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);



- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate conform Anexei 1 la prezentul anunț (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- e) documente justificative care atesta vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de munca, fișe de post, recomandări, carnet de muncă valabil până la 01.01.2011, acte administrative de numire în echipele de implementare/management în cadrul unor proiecte etc.) (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- f) certificat de cazier judiciar;
- g) certificat de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturi care presupun contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupun examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică (Anexa nr. 3);
- j) declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului (Anexa nr. 4);
- k) declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa nr. 5);
- l) CV în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat, cu indicarea link-urilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și numele cărților/broșurilor publicate de candidat (CV-ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil);
- m) împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului (Anexa nr. 6);
- n) OPIS al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numerelor de pagini ale fiecărui document conform Anexei nr.7
- Certificarea tuturor copiilor se va efectua prin confruntare cu originalul a documentelor de către secretarul comisiei, prin aplicarea ștampilei conform cu originalul pe documentele depuse în copie, în cazul depunerii în format hârtie.





Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea unor documente care nu pot fi certificate conform prezentului anunț, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

Modelele de formulare solicitate (cerere de înscriere, declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al securității sau colaborator al acesteia, declarație de disponibilitate privind timpul alocat în proiect, împuternicire etc.) se regăsesc și pe site-ul SCJU Târgu Mureș la secțiunea *Activitate - Proiecte în derulare* <https://www.spitalmures.ro/> sau pot fi solicitate la adresa de email [runos@spitalmures.com](mailto:runos@spitalmures.com)

#### IV. Informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare:

Documentele de înscriere vor fi depuse/transmise la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș str. Gheorghe Marinescu, nr 50, județ Mureș, România:

- depunere personală la secretarul comisiei;
- sau prin poștă/curier;
- electronic la data de email [runos@spitalmures.ro](mailto:runos@spitalmures.ro), până în data de 20.03.2026, ora 14:00.

În ambele cazuri de transmitere a dosarului de înscriere se va menționa pe plic: "Program Național de Screening pentru Cancerul de Sân: Depistarea Activă, Responsabilitate, Informație și Acces - Daria".

De asemenea, candidații care transmit dosarul de înscriere prin poștă/curier vor primi codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei cu documentele prevăzute la pct. V, lit a - m, în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării procedurii de recrutare și selecție, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei interviu, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

Opisul documentelor ce constituie dosarul de recrutare și selecție se va transmite în varianta electronică, în format editabil Excel, de către candidat secretarului comisiei, la adresa de e-mail prevăzută în anunț, indiferent de modalitatea de depunere a dosarului. Candidatul va transmite opisul documentelor la momentul confirmării programării datei de depunere a dosarului comunicată de către secretarul comisiei sau concomitent cu transmiterea dosarului prin poștă/curier.

Dosarelor depuse fizic sau transmise în format electronic incomplete sunt declarate "Respins", nu se admit completări ulterioare.





## V. Calendarul efectuării procedurii de recrutare și selecție:

Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul <a href="https://www.spitalmures.ro/anunturi/">https://www.spitalmures.ro/anunturi/</a> și la avizierul de la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș	06 martie 2026
Perioadă depunere dosare candidați	09 - 20 martie 2026, interval orar 08:00 - 14:00
Verificare eligibilitate dosare (din punct de vedere al existenței tuturor documentelor solicitate)	23 martie 2026
Evaluare candidați: evaluare documente pe baza criteriilor de evaluare (competențe și experiență)	23 martie 2026
Afișare anunț evaluare dosare etapele 1 și 2	23 martie 2026, ora 14:00
Depunere contestații privind rezultatele etapelor 1 și 2	24 martie 2026, Interval orar 08:00 - 12:00
Soluționare și afișare rezultat contestații	24 martie 2026, ora 16:00
Interviu	25 martie 2026, ora 09:00
Afișare anunț cu rezultate interviu	25 martie 2026, ora 16:00
Depunere contestații privind rezultatul etapei 3 (interviu)	26 martie 2026, Interval orar 08:00 - 12:00
Soluționare contestații	26 martie 2026, ora 16:00
Afișarea anunțului cu rezultatele finale ale Procedurii de recrutare și selecție, la avizierul de la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș și pe pagina web <a href="https://www.spitalmures.ro/anunturi/">https://www.spitalmures.ro/anunturi/</a>	27 martie 2026, ora 14:00

## VI. Termenul și modalitatea de contestare a deciziei comisiei de recrutare și selecție:

Eventualele contestații vor fi depuse conform calendarului la registratura Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș.

Concursul organizat pentru ocuparea posturilor se desfășoară în conformitate cu prevederile OMS nr. 2385/17.07.2023 pentru aprobarea Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și de unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia.



### Comisie de evaluare:

**Președinte:** Dr. Pop Marian- Medic primar șef laborator - Laborator clinic radiologie și imagistică medicală cu puncte de lucru

**Membrii:** Conf. Univ. Dr. Podeanu Dan - Medic primar șef laborator - Laborator clinic radiologie și imagistică medicală cu puncte de lucru

Filip Ana Maria - Inspector de servicii

**Secretariat:** Ec. Pop Daniela - Șef serviciu

