

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altOr situații critice”
Cod MySMIS 348413

Anexa 1 la Anunțul nr. 5668/27.02.2026

Aprobat manager
Ec. Crăciun Ioan-Florin

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților în etapa 2 a CONCURSULUI de RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL PE POSTURI ÎNFIINȚATE ÎN AFARA ORGANIGramei SPITALULUI CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TÂRGU MUREȘ pentru desfășurarea de activități în cadrul proiectului cod MySMIS 348413” PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratamentul Eficient al leziunilor Generate de arsuri și al altor situații critice”, proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+)

- I. Numărul, tipul și denumirea posturilor pentru care se organizează procedura de recrutare și selecție:

Nr. crt .	Poziția în cadrul proiectului/denumire post	Nume, prenume expert	Experiența minimă conform cererii de finanțare	Volum de activitate prevăzut în proiect (luni, număr de ore)	Număr posturi
1.	P4-Formator as med, A2	Post vacant		70h/ proiect	1
2.	P4-Formator medic/asist/alte spec, A2	Post vacant	<5 ani	60h/ proiect	1
3.	P4-Formator medic/asist/alte spec, A2	Post vacant	5-10 ani	64h/ proiect	1
4.	P4-Formator medic/asist/alte spec, A2	Post vacant	>10 ani	80h/ proiect	2
5.	P4-Expert includere date registru, A1	Post vacant	<5 ani	21h/ lună; 30 luni	1
6.	P4-Expert stiintific, A1	Post vacant	<5 ani	21h/ lună; 6 luni	1

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
 Generate de arsuri și al altOr situații critice”
 Cod MySMIS 348413

7.	P4-Expert stiintific, A1	Post vacant	5-10 ani	21h/ lună; 6 luni	1
8.	P4-Expert stiintific, A1	Post vacant	>10 ani	21h/ lună; 6 luni	1
9.	P4-Expert implementare, A1,2	Post vacant	5-10 ani	21h/ lună; 35 luni	1
10.	P4-Responsabil financiar, A3	Post vacant	5-10 ani	42h/ lună; 35 luni	1

CERINTE POSTURI:

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților în etapa 2 a concursului

1. P4-Formator as med, A2

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- a) Asigura instruirea specifica in cadrul programelor de formare pentru personalul medical și non-medical;
- b) Participa la elaborarea/actualizarea materialelor de curs;
- c) Realizeaza sesiunile de formare teoretice si practice;
- d) Aplica cursantilor chestionarele de feedback;
- e) Efectueaza evaluarea finala a participantilor la curs ;
- f) Completeaza documentele specifice de curs (liste prezenta; documente specifice evaluarii);
- g) Transmite toate documentele completate la sfarsitul cursului catre Responsabilul de formare;
- h) Realizează rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bune derulari a activitatilor proiectului;
- i) Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- j) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: - Studii medii, și/sau superioare de scurtă durată în domeniul medical;

- competențe în activități de formare profesională (formator/cadru didactic), conform legislației în vigoare.

Competente:

Cunostinte in legatura cu domeniul muncii

cunostinte in domeniu dobandite prin experienta in munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gandirii / gandire creativa si metodică, capacitate de analiza

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
 Generate de arsuri și al altOr situații critice”
 Cod MySMIS 348413

- capacitati comunicationale si relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor in mod diferentiat, usor si eficient, sociabilitate
- alte insusiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotarare, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, asertivitate, initiativa, rezistenta la stres.

Grila de recrutare și selecție P4-Formator as med, A2 - etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 1 an - 30 puncte Experiență între 1 - 3 ani - 40 puncte Experiență peste 3 ani - 50 puncte
Experiență în activități de formare profesională (formator)	Experiență până la 1 an - 30 puncte Experiență între 1 - 3 ani - 40 puncte Experiență peste 3 ani - 50 puncte
Total	100 puncte

2. P4-Formator medic/asist/alte spec, A2 - experiență sub 5 ani

Descriere activității, responsabilități specifice postului:

- a) Asigura instruirea specifica in cadrul programelor de formare pentru personalul medical și non-medical;
- b) Poate participa la pregatirea de curricule in vederea sustinerii programului de formare;
- c) Participa la elaborarea/actualizarea materialelor de curs ;
- d) Realizeaza sesiunile de formare teoretice si practice;
- e) Aplica cursantilor chestionarele de feedback ;
- f) Efectueaza evaluarea finala a participantilor la curs ;
- g) Completeaza documentele specifice de curs (liste prezenta; documente specifice evaluarii);
- h) Transmite toate documentele completate la sfarsitul cursului catre Responsabilul de formare;
- i) Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului
- j) Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- k) Isi insuseste si respecta toate reglementarile legale si interne in domeniul securitatii si sanatatii in munca (proceduri, regulamente) si aduce la cunostinta managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoana;
- l) Respecta planul de lucru al proiectului;
- m) Intocmeste lunar Raportul de activitate si Fisa individuala de pontaj;
- n) Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- o) Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altOr situații critice”
Cod MySMIS 348413

p) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: - Studii superioare în domeniul medical, medic specialist confirmat în specialitate anestezie - terapie intensivă;

- competențe dovedite în activități de formare profesională (formator/cadru didactic), conform legislației în vigoare.

Vechime minimă în specialitate: <5 ani

Competențe:

Cunostinte in legatura cu domeniul muncii

cunostinte in domeniu dobandite prin experienta in munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gandirii / gandire creativa si metodică, capacitate de analiza
- capacitati comunicationale si relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor in mod diferentiat, usor si eficient, sociabilitate
- alte insusiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotarare, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, asertivitate, initiativa, rezistenta la stres.

Grila de recrutare și selecție P4-Formator medic/asist/alte spec, A2 vechime sub 5 ani - etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 1 an - 30 puncte Experiență între 1 - 3 ani - 40 puncte Experiență peste 3 ani - 50 puncte
Experiență în activități de formare profesională (formator)	Experiență până la 1 an - 30 puncte Experiență între 1 - 3 ani - 40 puncte Experiență peste 3 ani - 50 puncte
Total	100 puncte

3. P4-Formator medic/asist/alte spec, A2 - experiență între 5-10 ani

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- a) Asigura instruirea specifica in cadrul programelor de formare pentru personalul medical și non-medical;
- b) Poate participa la pregatirea de curiculle in vederea sustinerii programului de formare;
- c) Participa la elaborarea/actualizarea materialelor de curs ;
- d) Realizeaza sesiunile de formare teoretice si practice;
- e) Aplica cursantilor chestionarele de feedback ;
- f) Efectueaza evaluarea finala a participantilor la curs ;
- g) Completeaza documentele specifice de curs (liste prezenta; documente specifice evaluarii);

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altor situații critice”
Cod MySMIS 348413

- h) Transmite toate documentele completate la sfarsitul cursului catre Responsabilul de formare;
- i) Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bune derulari a activitatilor proiectului
- j) Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- k) Isi insuseste si respecta toate reglementarile legale si interne in domeniul securitatii si sanatatii in munca (proceduri, regulamente) si aduce la cunostinta managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoana;
- l) Respecta planul de lucru al proiectului;
- m) Intocmeste lunar Raportul de activitate si Fisa individuala de pontaj;
- n) Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- o) Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- p) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: - Studii superioare în domeniul medical, medic primar confirmat în specialitate anestezie - terapie intensivă sau chirurgie plastică, estetică și microchirurgie reconstructivă;

- competențe dovedite în activități de formare profesională (formator/cadru didactic), conform legislației în vigoare.

Vechime minimă în specialitate: între 5 - 10 ani

Experiența:

- susținere cursuri/seminare teoretice și/sau practice, în domeniul medical;
- participarea la implementarea de proiecte sau intervenții care au avut ca rezultat dezvoltarea și/sau derularea de programe de formare profesională.

Competențe:

Cunostinte în legatura cu domeniul muncii

cunostinte in domeniu dobandite prin experienta in munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gandirii / gandire creativa si metodica, capacitate de analiza
- capacitati comunicationale si relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor in mod diferentiat, usor si eficient, sociabilitate
- alte insusiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotarare, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, asertivitate, initiativa, rezistenta la stres.

**Grila de recrutare și selecție P4-Formator medic/asist/alte spec, A2 vechime 5 - 10 ani
- etapa 2 evaluare dosar:**

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 6 ani - 30 puncte Experiență între 7 - 8 ani - 40 puncte Experiență peste 8 ani - 50 puncte
Experiență în activități de formare profesională (formator)	Experiență până la 6 ani - 30 puncte Experiență între 7 - 8 ani - 40 puncte Experiență peste 8 ani - 50 puncte
Total	100 puncte

4. P4-Formator medic/asist/alte spec, A2, 2 posturi - experiență peste 10 ani

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- a) Asigura instruirea specifica in cadrul programelor de formare pentru personalul medical și non-medical;
- b) Poate participa la pregatirea de curriculle in vederea sustinerii programului de formare;
- c) Participa la elaborarea/actualizarea materialelor de curs ;
- d) Realizeaza sesiunile de formare teoretice si practice;
- e) Aplica cursantilor chestionarele de feedback ;
- f) Efectueaza evaluarea finala a participantilor la curs ;
- g) Completeaza documentele specifice de curs (liste prezenta; documente specifice evaluarii);
- h) Transmite toate documentele completate la sfarsitul cursului catre Responsabilul de formare;
- i) Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bune derulari a activitatilor proiectului
- j) Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- k) Isi insuseste si respecta toate reglementarile legale si interne in domeniul securitatii si sanatatii in munca (proceduri, regulamente) si aduce la cunostinta managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoana;
- l) Respecta planul de lucru al proiectului;
- m) Intocmeste lunar Raportul de activitate si Fisa individuala de pontaj;
- n) Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- o) Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- p) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altOr situații critice”
Cod MySMIS 348413

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: - Studii superioare în domeniul medical, medic primar confirmat în specialitate anestezie - terapie intensivă sau chirurgie plastică, estetică și microchirurgie reconstructivă;

- competențe dovedite în activități de formare profesională (formator/cadru didactic), conform legislației în vigoare.

Vechime minimă în specialitate: peste 10 ani

Experiența:

- susținere cursuri/seminare teoretice și/sau practice, în domeniul medical;
- participarea la implementarea de proiecte sau intervenții care au avut ca rezultat dezvoltarea și/sau derularea de programe de formare profesională.

Competențe:

Cunostinte în legatura cu domeniul muncii

cunostinte în domeniu dobândite prin experiența în munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gândirii / gândire creativa și metodică, capacitate de analiza
- capacitati comunicationale și relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor în mod diferentiat, ușor și eficient, sociabilitate
- alte însușiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotarare, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, asertivitate, initiativa, rezistenta la stres.

Grila de recrutare și selecție P4-Formator medic/asist/alte spec, A2 peste 10 ani - etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 11 ani - 30 puncte Experiență între 12 - 15 ani - 40 puncte Experiență peste 15 ani - 50 puncte
Experiență în activități de formare profesională (formator)	Experiență până la 11 ani - 30 puncte Experiență între 12 - 15 ani - 40 puncte Experiență peste 15 ani - 50 puncte
Total	100 puncte

5. P4-Expert includere date registru, A1 - experiență sub 5 ani

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Asigura organizarea și includerea de date în Registrul național unic al pacienților cu arsuri derulate de Partener în cadrul proiectului;
- Participă la instruirii privind modalitatea de introducere date în Registrul și includerea de date în Registrul;
- Participarea în grupuri de lucru privind analiza datelor introduse și relevanța acestora în practica medicală;
- Introduce date în Registrul național unic al pacienților cu arsuri;
- Realizează exporturi de date din Registrul național unic al pacienților cu arsuri;

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altOr situații critice”
Cod MySMIS 348413

- f) Realizează analiza datelor exportate și furnizează date statistice pentru analiza gradului de colectare a datelor;
- g) Respecta planul de lucru al proiectului;
- h) Intocmeste lunar Raportul de activitate si Fisa individuala de pontaj;
- i) Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- j) Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- k) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare, medic primar confirmat în specialitate anestezie - terapie intensivă;

Vechime minima in specialitate: < 5 ani

Competente:

Cunostinte in legatura cu domeniul muncii

cunostinte in domeniu dobandite prin experienta in munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gandirii / gandire creativa si metodică, capacitate de analiza
- capacitati comunicationale si relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor in mod diferentiat, usor si eficient, sociabilitate
- alte insusiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotarare, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, asertivitate, initiativa, rezistenta la stres.

Grila de recrutare și selecție P4-Expert includere date registru, A1 sub 5 ani - etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 1 an - 60 puncte Experiență între 1 - 3 ani - 80 puncte Experiență peste 3 ani - 100 puncte
Total	100 puncte

6. P4-Expert stiintific, A1 - experianță sub 5 ani

Descriere activității, responsabilități specifice postului:

- a) Elaborarea/actualizarea de instrumente de lucru/recomandări de bună practică pentru tratament pe categorii de arsuri/pacienți, pe etape parcurse de pacientul ars;
- b) Coordonează, organizează grupuri de lucru și consultări cu principalii stakeholderi pentru elaborarea/actualizarea instrumentelor de lucru destinate managementului pacienților cu mari arsuri, studiu literatura de specialitate in vederea alinierii la standarde internationale in cadrul proiectului;
- c) Identifica, analizeaza si evalueaza critic materialele de specialitate care vor constitui lista bibliografica : recomandari oficiale ESO sau ale societatilor profesionale, Ghiduri

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altor situații critice”
Cod MySMIS 348413

oficiale internationale, concluzii studii clinice, cercetari in domeniul de referinta al Ghidului;

- d) Participa la elaborarea listei bibliografice cu documentele de referinta specifice;
- e) Realizeaza analiza resurselor umane, materiale și de infrastructură disponibile în spitalele ce tratează pacienți cu arsuri - mari arși pe teritoriul României;
- f) Participa la elaborarea de protocoale/recomandări/ghiduri de practică medicală alocat;
- g) Participa la intalnirile de consens ale grupului de specialisti responsabili cu elaborarea de protocoale/recomandări/ghiduri de practică medicală;
- h) Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului
- i) Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- j) Respecta planul de lucru al proiectului;
- k) Întocmește lunar Raportul de activitate si Fisa individuală de pontaj;
- l) Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- m) Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- n) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul medical, medic primar;

Experiență:

- dezvoltarea de instrumente de lucru, ghiduri, mecanisme sau metodologii;
- participarea la implementarea de proiecte sau intervenții care au avut ca rezultat dezvoltarea și/sau derularea de programe de formare profesională bazate pe instrumente de lucru, ghiduri, mecanisme sau metodologii dezvoltate in cadrul proiectului.

Vechime minima în specialitate: <5 ani

Competente:

Cunostinte in legatura cu domeniul muncii

cunostinte in domeniu dobandite prin experienta in munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gandirii / gandire creativa si metodică, capacitate de analiza
- capacitati comunicationale si relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor in mod diferentiat, usor si eficient, sociabilitate
- alte insusiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotarare, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, asertivitate, initiativa, rezistenta la stres.

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
 Generate de arsuri și al altOr situații critice”
 Cod MySMIS 348413

Grila de recrutare și selecție P4-Expert științific, A1 sub 5 ani - etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 1 an - 20 puncte Experiență între 1 - 3 ani - 25 puncte Experiență peste 3 ani - 30 puncte
Experiență în activități de formare profesională (formator)	Experiență până la 1 an - 20 puncte Experiență între 1 - 3 ani - 25 puncte Experiență peste 3 ani - 30 puncte
Publicații în reviste cotate ISI sau alte publicații în domeniu în calitate de autor/coautor	5 publicații - 20 puncte Între 5 - 20 publicații - 30 puncte Peste 20 publicații - 40 puncte
Total	100 puncte

7. P4-Expert stiintific, A1 - experiantă între 5 - 10 ani

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- a) Elaborarea/actualizarea de instrumente de lucru/recomandări de bună practică pentru tratament pe categorii de arsuri/pacienți, pe etape parcurse de pacientul ars;
- b) Coordonează, organizează grupuri de lucru și consultări cu principalii stakeholderi pentru elaborarea/actualizarea instrumentelor de lucru destinate managementului pacienților cu mari arsuri, studiu literatura de specialitate in vederea alinierii la standarde internationale in cadrul proiectului;
- c) Identifica, analizeaza si evalueaza critic materialele de specialitate care vor constitui lista bibliografica : recomandari oficiale ESO sau ale societatilor profesionale, Ghiduri oficiale internationale, concluzii studii clinice, cercetari in domeniul de referinta al Ghidului;
- d) Participa la elaborarea listei bibliografice cu documentele de referinta specifice;
- e) Realizeaza analiza resurselor umane, materiale și de infrastructură disponibile în spitalele ce tratează pacienți cu arsuri - mari arși pe teritoriul României;
- f) Participa la elaborarea de protocoale/recomandări/ghiduri de practică medicală alocat;
- g) Participa la intalnirile de consens ale grupului de specialisti responsabili cu elaborarea de protocoale/recomandări/ghiduri de practică medicală;
- h) Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bune derulari a activitatilor proiectului
- i) Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- j) Respecta planul de lucru al proiectului;
- k) Întocmește lunar Raportul de activitate si Fisa individuală de pontaj;
- l) Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- m) Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- n) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altor situații critice”
Cod MySMIS 348413

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul medical, medic primar confirmat în specialitate anestezie - terapie intensivă sau chirurgie plastică, estetică și microchirurgie reconstructivă;

Experiență:

- dezvoltarea de instrumente de lucru, ghiduri, mecanisme sau metodologii;
- participarea la implementarea de proiecte sau intervenții care au avut ca rezultat dezvoltarea și/sau derularea de programe de formare profesională bazate pe instrumente de lucru, ghiduri, mecanisme sau metodologii dezvoltate în cadrul proiectului.

Vechime minima în specialitate: 5 - 10 ani

Competente:

Cunostinte în legătura cu domeniul muncii

cunostinte în domeniu dobândite prin experiența în munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gândirii / gândire creativa și metodică, capacitate de analiza
- capacitati comunicationale și relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor în mod diferentiat, ușor și eficient, sociabilitate
- alte însușiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotărâre, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitivă, asertivitate, inițiativa, rezistența la stres.

Grila de recrutare și selecție P4-Expert științific, A1 între 5 -10 ani - etapa 2 evaluare dosar:

Criteria	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 6 ani - 20 puncte Experiență între 7 - 8 ani - 25 puncte Experiență peste 8 ani - 30 puncte
Experiență în activități de formare profesională (formator)	Experiență până la 6 ani - 20 puncte Experiență între 7 - 8 ani - 25 puncte Experiență peste 8 ani - 30 puncte
Publicații în reviste cotate ISI sau alte publicații în domeniu în calitate de autor/coautor	5 publicații - 20 puncte Între 5 - 20 publicații - 30 puncte Peste 20 publicații - 40 puncte
Total	100 puncte

8. P4-Expert științific, A1 - experiență peste 10 ani

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Elaborarea/actualizarea de instrumente de lucru/recomandări de bună practică pentru tratament pe categorii de arsuri/pacienți, pe etape parcurse de pacientul ars;
- Coordonează, organizează grupuri de lucru și consultări cu principalii stakeholderi pentru elaborarea/actualizarea instrumentelor de lucru destinate managementului

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altor situații critice”
Cod MySMIS 348413

pacienților cu mari arsuri, studiu literatura de specialitate in vederea alinierii la standarde internationale in cadrul proiectului;

- c) Identifica, analizeaza si evalueaza critic materialele de specialitate care vor constitui lista bibliografica : recomandari oficiale ESO sau ale societatiilor profesionale, Ghiduri oficiale internationale, concluzii studii clinice, cercetari in domeniul de referinta al Ghidului;
- d) Participa la elaborarea listei bibliografice cu documentele de referinta specifice;
- e) Realizeaza analiza resurselor umane, materiale și de infrastructură disponibile în spitalele ce tratează pacienți cu arsuri - mari arși pe teritoriul României;
- f) Participa la elaborarea de protocoale/recomandări/ghiduri de practică medicală alocat;
- g) Participa la intalnirile de consens ale grupului de specialisti responsabili cu elaborarea de protocoale/recomandări/ghiduri de practică medicală;
- h) Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bune derulari a activitatilor proiectului
- i) Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- j) Respecta planul de lucru al proiectului;
- k) Întocmește lunar Raportul de activitate si Fisa individuală de pontaj;
- l) Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- m) Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- n) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul medical, medic primar confirmat în specialitate anestezie - terapie intensivă sau chirurgie plastică, estetică și microchirurgie reconstructivă;

Experiență:

- dezvoltarea de instrumente de lucru, ghiduri, mecanisme sau metodologii;
- participarea la implementarea de proiecte sau intervenții care au avut ca rezultat dezvoltarea și/sau derularea de programe de formare profesională bazate pe instrumente de lucru, ghiduri, mecanisme sau metodologii dezvoltate in cadrul proiectului.

Vechime minima in specialitate: > 10 ani

Competente:

Cunostinte in legatura cu domeniul muncii

cunostinte in domeniu dobandite prin experienta in munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gandirii / gandire creativa si metodică, capacitate de analiza
- capacitati comunicationale si relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor in mod diferentiat, usor si eficient, sociabilitate

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altOr situații critice”
Cod MySMIS 348413

- alte însușiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotarare, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, asertivitate, initiativa, rezistenta la stres.

Grila de recrutare și selecție P4-Expert științific, A1 peste 10 ani - etapa 2 evaluare dosar:

Criteriau	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 11 ani - 20 puncte Experiență între 12 - 15 ani - 25 puncte Experiență peste 15 ani - 30 puncte
Experiență în activități de formare profesională (formator)	Experiență până la 11 ani - 20 puncte Experiență între 12 - 15 ani - 25 puncte Experiență peste 15 ani - 30 puncte
Publicații în reviste cotate ISI sau alte publicații în domeniu în calitate de autor/coautor	5 publicații - 20 puncte Între 5 - 20 publicații - 30 puncte Peste 20 publicații - 40 puncte
Total	100 puncte

9. P4-Expert implementare, A1,2 - experiență între 5 - 10 ani

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- a) Asigură implementarea și organizarea tehnica și logistica a activitatilor din cadrul proiectului
- b) Furnizează informații necesare planificării activitatilor și elaborării procedurilor utilizate în cadrul proiectului;
- c) Participa la elaborarea de analizele/rapoartele/studiile privind timpul de răspuns în cazurile pacienților cu AVC din Registrul Național de Tratatament Interventiv al AVC acute;
- d) Participa la elaborarea metodologiei și a instrumentelor de lucru necesare în activitatea de identificare, recrutare și selecție a grupului țintă pentru activitatea de formare;
- e) Participa la elaborarea metodologiei și a instrumentelor de lucru necesare în activitatea de formare și asigură suport logistic pentru derularea cursurilor;
- f) Urmărește impactul activitatilor de formare asupra grupului țintă;
- g) Furnizează informații specifice pentru elaborarea raportarilor tehnice, financiare, a cererilor de rambursare și de plată și a oricărui altor situații solicitate;
- h) Verifică documente justificative/ livrabile aferente raportarilor de progres ale proiectului;
- i) Urmărește evoluția implementării activitatilor în vederea realizării indicatorilor de etapă prevăzuți în planul de monitorizare și elaborează rapoarte status activități;
- j) Elaborează comunicări pentru autoritatea de management privind aspectele tehnice ale proiectului;
- k) Cooperează cu experții din echipa de implementare implicați în implementarea proiectului;

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altor situații critice”
Cod MySMIS 348413

- l) Coopereaza cu furnizorii de servicii pentru buna organizare si derulare logistica a activitaților proiectului;
- m) Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bune derulari a activitatilor proiectului;
- n) Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- o) Respecta planul de lucru al proiectului;
- p) Intocmeste lunar Raportul de activitate si Fisa individuala de pontaj;
- q) Utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- r) Respecta principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- s) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Experiență:

- dezvoltarea de instrumente de lucru, ghiduri, mecanisme sau metodologii;
- participarea la implementarea de proiecte sau intervenții care au avut ca rezultat dezvoltarea și/sau derularea de programe de formare profesională bazate pe instrumente de lucru, ghiduri, mecanisme sau metodologii dezvoltate in cadrul proiectului.

Vechime minima in specialitate: 5 - 10 ani

Competente:

Cunostinte in legatura cu domeniul muncii

cunostinte in domeniu dobandite prin experienta in munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gandirii / gandire creativa si metodică, capacitate de analiza
- capacitati comunicationale si relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor in mod diferentiat, usor si eficient, sociabilitate
- alte insusiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotarare, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, asertivitate, initiativa, rezistenta la stres.

Grila de recrutare și selecție P4-Expert implementare, A1,2 între 5 - 10 ani - etapa 2 evaluare dosar:

Criteriau	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 6 ani - 30 puncte Experiență între 7 - 8 ani - 40 puncte Experiență peste 8 ani - 50 puncte
Experiență activități specifice în domeniul proiectelor	Experiență până la 6 ani - 30 puncte Experiență între 7 - 8 ani - 40 puncte

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altor situații critice”
Cod MySMIS 348413

	Experiență peste 8 ani - 50 puncte
Total	100 puncte

10. P4-Responsabil financiar, A3 - experiență între 5 - 10 ani

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- a) Asigura managementul financiar al proiectului, este responsabil cu raportările financiare și cererile de plată, avizează cheltuielile proiectului împreună cu managerul de proiect, asigură integrarea activităților și a fluxurilor financiare, realizează rapoartele financiare.
- b) Realizează evidența cheltuielilor și a raportului financiar;
- c) Intocmește cererile de rambursare intermediare și finale cu documentele justificative aferente;
- d) Asigură organizarea și gestionarea în mod eficient a bugetului proiectului pentru Partener în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare;
- e) Verifică documentele justificative pentru cheltuielile efectuate în cadrul activităților proiectului;
- f) Realizează, urmărește și actualizează cash-flow-ul proiectului;
- g) Intocmește graficul estimativ pentru depunerea cererilor de rambursare și previziuni actualizate;
- h) Verifică toate documentele financiare elaborate de către departamentul financiar contabilitate;
- i) Intocmește notificări și acte adiționale la contractul de finanțare, referitoare la activitatea financiară;
- j) Asigura relația cu instituțiile publice, bancile, furnizorii și alte organizații, pentru derularea corectă și în perioadele de timp stabilite a operațiunilor financiar-contabile în concordanță cu activitățile proiectului;
- k) Pregătește rapoartele financiare ale proiectului, cât și alte rapoarte necesare managerului de proiect;
- l) Participă la reuniunile de lucru ale echipei, precum și la evaluarea intermediară și finală a proiectului;
- m) Realizează documentația financiară în cazul clarificărilor cererilor de rambursare și a contestațiilor.
- n) Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului;
- o) Pastrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- p) Își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în munca (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștința managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoană;
- q) Respectă planul de lucru al proiectului;
- r) Intocmește lunar Raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;
- s) Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- t) Respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;

„ PROTEGO - Program de Resiliență și Organizare pentru Tratatamentul Eficient al leziunilor
Generate de arsuri și al altor situații critice”
Cod MySMIS 348413

u) Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare in domeniul economic;

Vechime minima in specialitate: 5 - 10 ani

Competente:

Cunostinte in legatura cu domeniul muncii

cunostinte in domeniu dobandite prin experienta in munca/operare PC

Cerinte psihologice ale postului de munca:

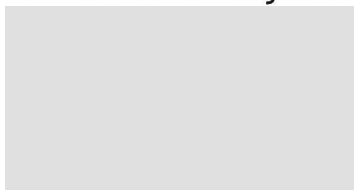
- capacitati cognitive: inteligenta, capacitati de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gandirii / gandire creativa si metodică, capacitate de analiza
- capacitati comunicationale si relationale: capacitati de ascultare activa, de transmitere a mesajelor in mod diferentiat, usor si eficient, sociabilitate
- alte insusiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotarare, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva, asertivitate, initiativa, rezistenta la stres.

Grila de recrutare și selecție P4-Responsabil financiar, A3 între 5 - 10 ani - etapa 2 evaluare dosar:

Criteriau	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență până la 6 ani - 30 puncte Experiență între 7 - 8 ani - 40 puncte Experiență peste 8 ani - 50 puncte
Experiență în domeniul financiar	Experiență până la 6 ani - 30 puncte Experiență între 7 - 8 ani - 40 puncte Experiență peste 8 ani - 50 puncte
Total	100 puncte

Președinte

Conf. Univ Dr. Szederjesi Janos



Secretariat: Ec. Pop Daniela

